

Varėnos rajono savivaldybės atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veiklos kokybės užtikrinimo tvarkos aprašo priedas

**VARĖNOS R. LIŠKIAVIOS DAUGIAFUNKCIO CENTRO ATVIROSIOS JAUNIMO ERDVĖS
(ATVIROJO DARBO SU JAUNIMU) VEIKLOS PLANAS 2019-2021M.**

I. BENDRA INFORMACIJA

Atvirojo jaunimo centro / erdvės pavadinimas	Varėnos r. Liškiavos daugiafunkcio centro Atviroji jaunimo erdvė
Adresas	Mokyklos g. 3, Vilkiutinio k., Merkinės sen., Varėnos r.
Telefonas	8 618 26235
El. paštas	liskiavos.mokykla@varena.lt
Interneto puslapis / socialinio tinklo paskyros adresas	https://www.liskiavosdaugiafunkcis.lt/atviros-jaunimo-erdves/ ; https://www.facebook.com/atvirosjaunimoerdves/

Trumpas darbo tikslo / misijos aprašymas

Misija (organizacijos): Mažinti kaimo žmonių, ypač vaikų ir jaunimo, atskirtį, teikiant švietimo, užimtumo, socialines paslaugas.

Tikslas (AJE): Vadovaujantis „žemo slenksčio“ principu, sudaryti sąlygas saugiam jaunų žmonių poreikius atitinkančiam jaunimo užimtumui.

II. VEIKLOS PLANAS

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
					I metai	II metai	III metai			
					1	2	3			
Veiklos planavimas, veiklos vertinimas ir kokybės standarto kūrimas, atnaujinimas	Vadovaujantis „žemo slenksčio“ principu, sudaryti sąlygas saugiam jaunų žmonių poreikius atitinkančiam jaunimo užimtumui.	Analizuojant lankytojų, darbuotojų, savanorių pasiūlymus ir pastabas, vertinti bei planuoti AJE veiklas.	Ilgalaikis (3 m.) planavimas.	Parengtas bei kasmet atnaujinamas planas.	Parengtas 3 metų veiklos planas.	Pakoreguotas ir papildytas planas.	Pakoreguotas ir papildytas planas.	Jaunimo, jaunimo lyderių pasiūlymų fiksavimas.	DC direktorė, savanoriai	2019-2021 m.
								Sudaryta darbo grupė planui parengti/koreguoti.	DC direktorė	2019 m., 2020 m. lapkričio mėn.
								Darbo grupės susirinkimai.	DC direktorė	2019 m., 2020 m. lapkričio, gruodžio mėn.
					Planas bei jo pakeitimai suderinami su Varėnos rajono savivaldybės jaunimo reikalų koordinatorium	Planas suderintas su JRK.	Plano pakeitimai suderinti su JRK.	Plano pakeitimai suderinti su JRK.	Plano derinimas su JRK.	DC direktorė

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
					I metai	II metai	III metai			
			1	2	3			4	5	6
				Planas skelbiamas įstaigos interneto svetainėje.	Svetainėje paskelbtas 3-ųjų metų veiklos planas.	Svetainėje paskelbtas pakoreguotas veiklos planas.	Svetainėje paskelbtas pakoreguotas veiklos planas.	Viešinamas planas	DC direktorė, savanoriai	2019 m., 2020 m., 2021 m. vasario mėn.
			Trumpalaikis (1 mėn.) planavimas.	Parengti trumpalaikiai (1 mėn.) planai.	12 trumpalaikių planų.	12 trumpalaikių planų.	12 trumpalaikių planų.	Darbiniai susirinkimai su savanoriais ir jaunimo lyderiais 1 kartą per savaitę, aptariant artėjančias veiklas, planuojant mėnesio veiklas.	DC direktorė, savanoriai	2019-2021 m.
				Mėnesio planas skelbiamas viešai AJE patalpose, interneto puslapyje.	Kas mėnesį atnaujinama veiklos informacija.	Kas mėnesį atnaujinama veiklos informacija	Kas mėnesį atnaujinama veiklos informacija	Viešinamas planas, veiklos.	DC direktorė, savanoriai	Kiekvieną mėnesį
			Veiklos vertinimas ir įsivertinimas.	Parengta metinio veiklos įsivertinimo tvarka.	Parengta tvarka.	Vyksta veiklos įsivertinimas.	Vyksta veiklos įsivertinimas.	Metodinių primonių įsivertinimui paieška.	DC direktorė savanoriai	2019 m. vasario-kovo mėn.

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas	
					I metai	II metai	III metai				
					1	2	3				4
			Metinės veiklos ataskaitos parengimas ir integravimas į įstaigos metinę ataskaitą.	<p>Vykdomas įšivertinimas, kurio rezultatai naudojami metnei veiklos ataskaitai parengti bei ilgalaikio plano parengimui/koregavimui.</p> <p>Atsižvelgiant į įšivertinimo rezultatus kasmet parengiama metinė veiklos ataskaita, akcentuojamos veiklos stipriosios bei tobulintinos sritys. Ataskaitos rezultatai naudojami tolimesnės veiklos planavimui.</p>	<p>Vyksta veiklos įšivertinimas .</p> <p>Parengta metinė veiklos ataskaita.</p>		Parengta metinė veiklos ataskaita.	Parengta metinė veiklos ataskaita.	<p>Parengta įšivertinimo tvarka.</p> <p>Įšivertinama veikla.</p> <p>Susistemina mi bei apibendrina mi veiklos įšivertinimo, gautų pasiūlymų ir pastabų duomenys, parengiama metinė veiklos ataskaita.</p>	<p>DC direktorė</p> <p>DC direktorė, savanoriai</p> <p>DC direktorė, savanoriai</p>	<p>2019 m. balandžio mėn.</p> <p>Kasmet iki birželio 30 d. ir iki gruodžio 20 d.</p> <p>Kasmet iki sausio 15 d.</p>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
					I metai	II metai	III metai			
					1	2	3			
Žmogiškieji ištekliai, darbas su komanda, darbuotojų psichohigiena, mokymasis	Vadovaujantis „žemo slenksčio“ principu, sudaryti sąlygas saugiam jaunų žmonių poreikius atitinkančiam jaunimo užimtumui.	Kokybiškos bei lankytojų poreikius atitinkančios ir saugios veiklos užtikrinimui suburti veiklią ir atsakingą komandą.	Įdarbintas jaunimo darbuotojas	Kvalifikuotų jaunimo darbuotojų etatų skaičius	0	0	0,5	Etato finansavimo šaltinių paieška.	DC direktorė	2019, 2020 m.
								Darbuotojo paieška	DC direktorė	2021 m.
								Darbuotojo įdarbinimas	DC direktorė	2021 m.
			Veikli ir atsakinga savanorių komanda.	Nuolat savanoriaujančių jaunuolių skaičius.	5	5	5	Savanorių paieška	DC direktorė, jaunimo darbuotojas	2019-2021 m.
								Savanoriškos veiklos organizavimas.	DC direktorė, jaunimo darbuotojas	2019-2021 m.
								Komandinių susirinkimų organizavimas.	DC direktorė, jaunimo darbuotojas	2019-2021 m.
			Jaunimo darbuotojai ir savanoriai nuolat gilina ir tobulina savo kompetencija	Mokymų, kuriuose dalyvauja jaunimo darbuotojai, savanoriai, skaičius.	5	5	5	Mokymų paieška, dalyvių delegavimas.	DC direktorė, jaunimo darbuotojas	2019-2021 m.
								Dalyvavimas mokymuose,	Savanoriai, jaunimo	2019-2021 m.

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
					I metai	II metai	III metai			
					1	2	3			
			s.					seminaruose	darbuotojas, DC direktorė	
								Dalijimasis seminaruose, mokymuose įgyta patirtimi, aptarimas.	DC direktorė, jaunimo darbuotojas	2019-2021 m.
Darbo ir atvirojo darbo su jaunimu organizavimas	Vadovaujantis „žemo slenksčio“ principu, sudaryti sąlygas saugiam jaunų žmonių poreikius atitinkančiam jaunimo užimtumui.	Organizuoti veiklas, atitinkančias jaunimo poreikius, pomėgius.	Erdvėse jaunimui siūlomos bent 8 skirtingos veiklos.	Siūlomų veiklų skaičius.	6	7	8	Veiklų organizavimas, tobulinimas.	DC direktorė, jaunimo darbuotojas	2019-2021 m.
								Susitikimų su įdomiais, sėkmingais žmonėmis organizavimas.	DC direktorė, jaunimo darbuotojas	2019-2021 m.
								Veiklų poreikio tyrimas.	DC direktorė	2019-2021 m.
			Erdvės atviros jaunimui 6 dienas po 4 val. per savaitę.	Erdvių darbo valandų skaičius.	24	24	24	Erdvių veiklos organizavimas.	DC direktorė	2019-2021 m.

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai	Rezultato pasiekimo rodiklis (kiekybinis ir kokybinis)	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
					I metai	II metai	III metai			
					1	2	3			
			Vasaros poilsio stovyklų organizavimas.	Suorganizuotų stovyklų skaičius.	1	2	2	Organizaciniai stovyklos darbai, programos rašymas.	DC direktorė, jaunimo darbuotojas.	2019-2021 m.
								Finansavimo paieška	DC direktorė	2019-2021 m.
								Stovyklos viešinimas, stovyklautojų registracija, stovyklos darbo organizavimas.	DC direktorė, jaunimo darbuotojas, savanoriai.	2019-2021 m.
			Jaunimo mainų organizavimas.	Pateiktų paraiškų skaičius, esant sėkmei – įgyvendintų programų skaičius.	0	1	2	Partnerių užsienyje paieška.	DC direktorė	2019-2021 m.
								Projektų paraiškų pildymas ir teikimas.	DC direktorė	2020 - 2021 m.
								Esant sėkmei, projektų įgyvendinimas, jaunimo mainai.	Projekto vadovai, vykdytojai	2020 - 2021 m.

Patalpos ir infrastruktūra	Vadovaujantis „žemo slenksčio“ principu, sudaryti sąlygas saugiam jaunų žmonių poreikius atitinkančiam jaunimo užimtumui.	Užtikrinti jaukias, higienos reikalavimus atitinkančias sąlygas patalpose bei turtinti turimą jaunimo erdvių bazę.	Nuolat atliekamas kasmetinis patalpų remontas.	Suremontuotų patalpų skaičius	1	1	1	Patalpų paruošimas dažymui, dažymas	Ūkvedys	2019 m.
								Langų pakeitimas	Ūkvedys	2020 m.
								Durų pakeitimas	Ūkvedys	2021 m.
			Nuolat atnaujinama priemonių, įrangos bazė.	Išigyty, atnaujintų priemonių skaičius.	1	1	1	Bilijardo stalo pirkimai.	Viešųjų pirkimų organizatorius.	2019 m.
								Muzikos aparatūros pirkimai.	Viešųjų pirkimų organizatorius	2020 m.
								Televizoriaus Pirkimai	Viešųjų pirkimų organizatorius	2021 m.
			Išigyjama naujų baldų.	Išigyty baldų (baldų komplektų) skaičius	0	1	1	Stalo ir kėdžių pirkimas	Viešųjų pirkimų organizatorius	2020 m.
								Naujų spintų, lentynų pirkimas.	Viešųjų pirkimų organizatorius	2021 m.
			Finansinių išteklių valdymas	Vadovaujantis „žemo slenksčio“ principu, sudaryti sąlygas saugiam jaunų žmonių poreikius atitinkančiam jaunimo užimtumui.	Veiklų gerinimui bei įvairinimui, nuolat ieškoti įvairių finansavimo galimybių, šaltinių.	Kasmet teikti paraiškas įvairių projektų (rajono, nacionaliniams) konkursams, ieškoti papildomų finansavimo šaltinių.	Pateiktų paraiškų skaičius.	3	4	4
Sutarčių pasirašymas, projektų vykdymas.	DC direktorė, projektų vadovai.	2019-2021 m.								
Projektų ataskaitų teikimas.	DC direktorė, projektų vadovai	2019-2021 m.								

Veiklos viešinimas ir pristatymas	Vadovaujantis „žemo slenkščio“ principu, sudaryti sąlygas saugiam jaunų žmonių poreikius atitinkančiam jaunimo užimtumui.	Pristatyti bei viešinti jaunimui bei bendruomenėms vykdomas veiklas, kviesti prisijungti.	Kiekvieną mėnesį socialiniame tinkle bei įstaigos interneto svetainėje patalpinti mėnesio veiklos planą, dalintis įvykusių veiklų patirtimis, įspūdžiais.	Bent 18 įrašų per metus.	18	18	18	Įrašų talpinimas interneto svetainėje ir socialiniame tinkle	DC direktorė	2019-2021 m.
			Paruošti bei platinti lankstinukus apie AJE ir jose vykdomas veiklas.	Paruošta ir išdalinta bent 600 lankstinukų.	200	200	200	Lankstinukų paruošimas ir platinimas.	DC direktorė, savanoriai, jaunimo lyderiai	2019-2021 m.
			Skelbimų apie AJE vykstančias veiklas paruošimas bei platinimas aplinkinėse bendruomenėse.	Paruošta ir išplatinta bent 100 skelbimų.	30	35	35	Skelbimų paruošimas ir platinimas.	DC direktorė, savanoriai, jaunimo lyderiai	2019-2021 m.
Bendradarbiavimas ir atstovavimas	Vadovaujantis „žemo slenkščio“ principu, sudaryti sąlygas saugiam jaunų žmonių poreikius	Dalytis gerąja patirtimi, vykdyti bendras veiklas, susipažinti su skirtingų sričių idėjomis ir metodais.	Aktyviai bendrauti ir bendradarbiauti su artimiausiais AJC, mokyklomis, bendruomenėmis, seniūnija.	Aktyvus bendradarbiavimas su 3-4 įstaigomis/ organizacijomis.	3	4	4	Kontaktų užmezgimas, partnerių paieška.	DC direktorė	2019-2021 m.
								Bendrų veiklų planavimas, vykdymas, esant	DC direktorė, jaunimo darbuotojas, savanoriai	2019-2021 m.

	atitinkančiam jaunimo užimtumui.							poreikiui, sutarčių pasirašymas.		
--	----------------------------------	--	--	--	--	--	--	----------------------------------	--	--

Veiklos rodikliai

Eil. nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje		
		I metai	II metai	III metai
1.	Bendras lankytojų skaičius	4000	5000	6000
2.	Unikalių lankytojų skaičius *	75	80	85
3.	Centro / Erdvės pritraukiamų lėšų kiekis ir šaltiniai *	2000 Eur , savivaldybės biudžeto, projektų lėšos	5000 Eur , savivaldybės biudžeto, projektų lėšos	7000 Eur , savivaldybės biudžeto, projektų lėšos
4.	Socialiai remtinų lankytojų skaičius	10	10	10
5.	Mažiau motyvuotų / mažiau aktyvių / rizikos grupei priklausančių lankytojų skaičius *	15	20	20
6.	Jaunimo inicijuotų / suorganizuotų veiklų skaičius	2	4	4
7.	Bendras įvykdytų veiklų skaičius *	14	16	20
8.	Įgyvendintų projektų skaičius *	3	4	4
9.	Taikomi darbo su jaunimu metodai	Komandinis, individualus darbas, darbas su grupe, žaidimas	Komandinis, individualus darbas, darbas su grupe, žaidimas	Komandinis, individualus darbas, darbas su grupe, žaidimas
10.	Suorganizuotų Centro viešinimo veiklų skaičius	-	-	-
11.	Individualių lankytojų konsultacijų skaičius	-	-	-

12.	Susitikimų su tėvais skaičius	-	-	-
13.	Vykdomų neformaliojo ugdymo programų skaičius	1	1	1
14.	Su Centro pagalba įdarbintų jaunuolių skaičius	-	-	-
15.	Lankytojų skaičius pagal amžių (amžiaus grupes) ir lytį	-	-	-

* taikoma atvirajai jaunimo erdvei

Tvirtinama atviro jaunimo centro / erdvės vadovo (-ės):		Data:	2019-01-31	Suderinta su Jaunimo reikalų koordinatoriumi:		Data:	
Papildomi komentarai: <i>(jei yra)</i>				Papildomi komentarai: <i>(jei yra)</i>			

